



# Beleidsplan 2023-2024

24-4-2023

## Inhoud

1. De doelstelling en te verrichten werkzaamheden.....	3
1.1 De Stichting heeft ten doel.....	3
1.2 De Stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door.....	3
1.3 Tot de doelstelling van de Stichting is mede begrepen.....	3
2. De wijze van verwerving van inkomsten.....	3
3. Het beheer en de besteding van het vermogen van de instelling?.....	3
4. Beheer en besteding.....	4
5. Begroting .....	4
6. Jaarrekening.....	4
7. Communicatie.....	5
8. Samenwerking.....	5
9. Activiteiten.....	5
10. lange termijn visie.....	6

## **1. De doelstelling en te verrichten werkzaamheden**

1.1 De Stichting heeft ten doel: vanuit een Christelijke visie, hulp verlenen aan mensen in nood op geestelijk en materieel vlak om de maatschappij of gemeenschappen te ondersteunen en licht te brengen in mensenlevens met een menswaardig bestaan tot gevolg, en voorts - al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of daartoe bevorderlijk kan zijn.

1.2 De Stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door: - samen te werken met kerkelijke en maatschappelijke partijen; - mensen bewust te maken van noden van de noden van de medemens; - het organiseren van (periodieke) evenementen en gratis scholing, en voorts - al hetgeen te verrichten wat daarmee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de meest uitgebreide zin.

1.3 Tot de doelstelling van de Stichting is mede begrepen: het aanvaarden (of verwerpen dan wel niet aanvaarden) van verkrijgingen krachtens erfrecht of schenking, ook als daar een last of verplichting aan is verbonden.

## **2. De wijze van verwerving van inkomsten**

Het vermogen van de Stichting zal worden gevormd door:

- a. subsidies en andere bijdragen;
- b. schenkingen, erfstellingen en legaten; de Stichting kan erfstellingen slechts aanvaarden onder het voorrecht van boedelbeschrijving.
- c. alle andere verkrijgingen en baten;

## **3. Het beheer en de besteding van het vermogen van de instelling?**

Het bestuur is verantwoordelijk voor een gezond financieel beleid. De taken die hierbij horen zijn onder meer:

1. Jaarlijks een begroting opstellen;
2. Jaarlijks een jaarrekening vaststellen en goedkeuren;
3. Beheren van de gelden;
4. Besteden van de gelden en het creëren van voorzieningen.

#### **4. Beheer en besteding**

Stichting Spark Ministries houdt een administratie bij. Uit deze administratie blijkt welke bedragen zijn uitgegeven aan de activiteiten, het werven van geld en het beheer van de stichting. Dat geldt ook voor alle andere kosten, wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de stichting is. Wij benadrukken dat de bestuurders van Stichting Spark Ministries zich vrijwillig inzetten en zij geen beloning/vergoeding voor hun bestuurswerkzaamheden ontvangen. Er worden geen vacatiegelden betaald.

Het vermogen van de stichting wordt te allen tijde aangewend ter verwezenlijking van de doelstellingen van de Stichting.

De Stichting zal niet meer vermogen houden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstellingen van de Stichting.

#### **5. Begroting**

Stichting Spark Ministries heeft voor het eerste jaar totaal € 75.520,- nodig om alle onkosten te vergoeden (zie begroting 2023-2024). De helft van dit bedrag zal door particulieren, ondernemers en bestaande samenwerkingen worden gedoneerd. Hier zullen ook vaste maandelijks giften bij zitten. De andere helft zullen we ophalen door fondsenwervende acties en andere initiatieven. Dit zal gaan om collectes tijdens evenementen en/of kerken en subsidies. Voor elk kalenderjaar wordt een begroting en jaarplanning opgesteld met daarin de geraamde kosten voor de activiteiten, onderhoud en afschrijving van de materialen, personeelskosten, vergoeding voor vrijwilligers en verwachte inkomsten. Over ieder jaar wordt een jaarverslag gemaakt en gedeeld met betrokken partijen.

Fondsenwervend groeien we in de komende jaren door financiering vanuit betrokken particulieren, ondernemers, subsidies en kerken naar een jaarinkomen van € 250.000,- / € 300.000,-, om de activiteiten te kunnen bekostigen en kosten te kunnen dekken.

#### **6. Jaarrekening**

Aan het einde van het boekjaar (=kalenderjaar) worden door de penningmeester de boeken afgesloten. Daaruit worden de jaarstukken opgesteld, bestaande uit: de winst- en verliesrekening, de jaarrekening, de balans, een staat van baten en lasten.

Het bestuur beoordeelt en controleert de stukken en dechargeert de penningmeester na goedkeuring. De jaarrekening verschijnt jaarlijks vóór 1 april. Deze is openbaar en te allen tijde opvraagbaar.

Indien Stichting Spark Ministries wordt opgeheven zal het bestuur, volgens regelgeving en de statuten, aangeven aan welke ANBI met hetzelfde doel het batig saldo zal worden besteed.

## **7. Communicatie**

De Stichting doet jaarlijks verslag van haar activiteiten in een jaarverslag. De vereiste gegevens uit het beleidsplan worden gepubliceerd op de website van de Stichting.

Ieder jaar legt Stichting Spark Ministries aan haar donateurs verantwoording af van de ondernomen activiteiten/projecten door het opmaken en verstrekken van:

- Een financieel jaarverslag;
- Een kort inhoudelijk jaarverslag;
- Nieuwsbrieven;
- Website;
- Social media.

Het financiële jaarverslag geeft de prestatie van de Stichting in het betreffende jaar weer. Deze prestaties zijn dan ook uitgedrukt in cijfers.

Het inhoudelijk jaarverslag en de nieuwsbrief vertellen kort en bondig over de activiteiten die zijn uitgevoerd in dat jaar en hoe die activiteiten zijn verlopen.

De inhoudelijke jaarverslagen zijn op onze website beschikbaar voor belangstellenden, als ook andere vereiste (financiële) gegevens.

Het jaarverslag, financieel jaarverslag en de begroting zijn meetinstrumenten om vooruit te kijken, maar ook om te evalueren wat we hebben bereikt. Het geeft een goed inzicht in de activiteiten, projecten en werkzaamheden van de Stichting.

De website en social media beschrijven de doelstellingen, visie en actuele activiteiten die verricht worden gedurende het jaar.

## **8. Samenwerking**

Voor Stichting Spark Ministries is samenwerking met ondernemers, kerken en particulieren belangrijk. Er wordt per project gezocht naar mogelijke samenwerkingsverbanden. Wij investeren in duurzaam vertrouwen en zien ondernemers en professionals als partners in het ondersteunen van kwetsbare en mensen in geestelijke nood. Wij zoeken elkaar actief op en investeren om te beginnen in laagdrempelig, informeel contact en gezamenlijke activiteiten.

## **9. Activiteiten**

Wij willen onder andere uitvoering geven aan de doelstelling door de volgende activiteiten aan te bieden:

1. Gratis bijbelschool/cursus;
2. Seminars;
3. Huisgroepen;
4. Evenementen;
5. Openbare ontmoetingsmomenten.

1. De gratis scholing zal bestaan uit een training van tien avonden waarin we dieper in gaan op wie wij zijn als mens, wie God is en hoe wij als mensen elkaar beter lief kunnen hebben. Iedere volwassene die geestelijk wil groeien is hierbij welkom ongeacht je achtergrond of etniciteit. Stichting Spark Ministries wil twee van deze cursussen aanbieden in het eerste jaar.
2. De seminars zijn heel uiteenlopend. Dit kan bijvoorbeeld gaan over geestelijke gezondheid of fysieke gezondheid. Een seminar wordt ook gratis aangeboden voor een ieder die geïnteresseerd is. Afhankelijk van de vraag zullen we bepalen hoeveel seminars er totaal gegeven worden per jaar.
3. De huisgroepen zijn er voor mensen die op zoek zijn naar verbondenheid en liefde. We zullen aan de hand van de Bijbel elkaar onderwijzen en er voor elkaar zijn. Als er materialen of geestelijke noden zijn, willen we hier op inspringen met een menswaardig bestaan tot gevolg. Van jong tot oud is welkom.
4. Stichting Spark Ministries wil jaarlijks meerdere evenementen organiseren op diverse plekken in Nederland. Tijdens deze evenementen zal er een spreker het evangelie en een bemoedigende boodschap delen en er zullen liederen gezongen worden. Een aantal van deze evenementen zullen voor alle leeftijden zijn, en een aantal voor jongeren van 16 tot 22 jaar.
5. Het is de bedoeling dat we vrijwel elke week met een aantal vrijwilligers de straat op gaan om mensen te ontmoeten. We willen de mensen hoop bieden en geestelijke ondersteuning als dit nodig is. Dit speelt zich af in Rotterdam en andere plekken in Nederland.

## **10. lange termijn visie**

Als organisatie richten wij ons op een lange termijn aanwezigheid om te voorzien in de behoeften van de mensen. Om breder draagvlak te creëren willen we op verschillende plekken actief zijn. De komende jaren willen we daarom groeien naar de volgende doelen:

- 150 huisgroepen op diverse plekken in Nederland;
- 5 bijbelscholen per jaar op diverse plekken in Nederland;
- 10 evenementen op jaarbasis organiseren op diverse plekken in Nederland;
- Op 10 verschillende plekken in Nederland kortstondige ontmoetingsmomenten creëren.